

# **Кодекс деловой этики поставщика ООО «Ресметалл»**

## Содержание

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ТРЕБОВАНИЯ ООО «РЕСМЕТАЛЛ» КО ВСЕМ ПОСТАВЩИКАМ.....	3
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕРКИ.....	4
НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА, ОТЧЕТНОСТЬ И АНАЛИЗ.....	5

### **Приложения**

I Подтверждение Кодекса деловой этики поставщика ООО  
«РЕСМЕТАЛЛ»: Поставщики повышенного риска

II Анкета по Кодексу деловой этики поставщика ООО  
«РЕСМЕТАЛЛ»: Поставщики повышенного риска

III Подтверждение Кодекса деловой этики поставщика  
ООО «РЕСМЕТАЛЛ»: Другие поставщики

## ВВЕДЕНИЕ

ООО «Ресметалл» стремится к соблюдению правовых, этических и моральных стандартов наивысшего уровня, которые предусмотрены в нашем Кодексе деловой этики поставщика.

Деловая этика и корпоративная социальная ответственность (CSR) лежат в основе всех наших деловых отношений с прямыми и косвенными поставщиками, так как мы понимаем их первостепенное значение в успехе нашей компании. Не удивительно, что наши требования к материально-техническому обеспечению очень высоки; мы надеемся, что поставщики разделят наше стремление быть лучшими, использовать инновации, а также работать эффективно с целью постоянного повышения качества. Кроме того, мы выбираем поставщиков, которые поддерживают нашу неизменную приверженность к соблюдению этических норм и соответствуют нашим стандартам в отношении прав человека, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Данный Кодекс деловой этики поставщика («Кодекс») содержит требования CSR и описывает методы, обеспечивающие их соблюдение. В свою очередь, мы стремимся быть честным и справедливым партнером, твердо верящим в то, что отношения, построенные на доверии и искренности, будут продолжительными и выгодными для всех.

## ТРЕБОВАНИЯ ООО «РЕСМЕТАЛЛ» КО ВСЕМ ПОСТАВЩИКАМ

Поставщики должны соблюдать все применимые законы, касающиеся прав человека, охраны труда и окружающей среды, борьбы со взяточничеством и

противодействия коррупции. Кроме того, поставщики должны соблюдать нормы этики, предусмотренные Кодексом деловой этики ООО «Ресметалл», и, в частности:

1. Поддерживать и обеспечивать защиту прав человека в своей зоне влияния.
2. Уважать свободу участия в ассоциациях и право работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора.
3. Запрещать любые формы принудительного и детского труда.
4. Поддерживать принципы равных возможностей во время поиска и подбора кадров.

5. Соблюдать, как минимум, все применимые законы об охране труда и постоянно совершенствовать методы управления для внедрения передовой отраслевой практики.

6. Соблюдать, как минимум, все применимые законы об охране окружающей среды и применять упреждающие подходы к экологическим проблемам.

7. Соблюдать все законы о борьбе со взяточничеством и противодействии коррупции в рамках сделок с ООО «Ресметалл».

Вышеупомянутые требования в соответствующих случаях будут включены в новые или продлеваемые договоры поставки, которые могут содержать дополнительные статьи и ссылки на отдельные законы и нормативные требования.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕРКИ**

### **Поставщики повышенного риска**

От поставщиков, характеризующихся повышенным риском в отношении ООО «Ресметалл» по причине стоимости договора с ООО «Ресметалл», местонахождения источника поставок или других факторов риска, мы можем запросить подтверждение соблюдения требований данного Кодекса (см. Приложение I) и заполнение Анкеты оценки собственной работы по CSR (см. Приложение II). Кроме того, мы можем направить им запрос о посещении предприятия или проведении полной проверки на предмет CSR. Если эти требования будут соблюдены, с поставщиком может быть заключен стандартный договор, включающий в себя вышеупомянутые положения о CSR. Если требования не будут соблюдены, необходимо составить план корректирующих действий, установить сроки и контролировать ход его реализации. В противном случае дальнейшее сотрудничество поставщика с ООО «Ресметалл» будет невозможным. При таких обстоятельствах мы окажем любую возможную помощь.

### **Другие поставщики**

Мы рассчитываем на соблюдение всеми другими поставщиками принципов, предусмотренных данных Кодексом. Кроме того, мы надеемся, что наши

основные поставщики предъявляют такие же требования к своим поставщикам и проявляют должную осмотрительность при проверке соблюдения предъявляемых требований такими поставщиками. Мы можем запросить у своих основных поставщиков соответствующие доказательства (по форме, приведенной в Приложении III), позволить нам посетить предприятие или провести полный аудит по CSR для подтверждения соблюдения предусмотренных стандартов.

## НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА, ОТЧЕТНОСТЬ И АНАЛИЗ

Обращаем ваше внимание на то, что ООО «Ресметалл» может расторгнуть договор с поставщиком, который нарушает данный Кодекс или отказывается принять участие в реализации плана корректирующих действий. Также ООО «Ресметалл» может исключить из любого тендера поставщиков, которые не следуют наивысшим стандартам этики и CSR или не соблюдают применимые законы.

Мы настоятельно рекомендуем соответствующим подразделениям ООО «Ресметалл» или поставщику сообщать нам о нарушении любых этических норм, законов или данного кодекса. Информация может быть предоставлена через e-mail или по телефону.

Только при соблюдении таких высоких стандартов этики и CSR мы сможем сохранить нашу безупречную репутацию и гарантировать совместный и продолжительный успех. Мы постоянно контролируем исполнение данного

Кодекса и вносим в него изменения, если, по нашему мнению, они смогут улучшить наши методы работы.

Мы с нетерпением ждем сотрудничества с вами и создания совместными усилиями ответственной цепи поставок, в которой будут действовать высокие этические стандарты.

## **I Подтверждение Кодекса деловой этики поставщика ООО «Ресметалл»: Поставщики повышенного риска**

Кому: (Контактное лицо в ООО «Ресметалл»)

Мы подтверждаем:

- что понимаем и будем соблюдать требования, предусмотренные Кодексом деловой этики поставщика ООО «Ресметалл»,  
- и будем следовать этическим нормам, упомянутым в Кодексе деловой этики ООО «Ресметалл» в рамках всех наших сделок.

Мы заполнили и приложили анкету CSR, приведенную в Приложении II. Мы понимаем, что в отношении нас может быть потребоваться посещение нашего предприятия или проведение полного аудита по CSR в целях подтверждения соблюдения применимых стандартов.

---

(Наименование поставщика / компании-агента)

---

(Наименование поставщика / подписанта агента)

---

(Должность поставщика / подписанта агента)

---

(Подпись)

---

(Адрес поставщика / компании-агента)

---

(Дата (ДД/ММ/ГГ))

## Приложение II Кодекс деловой этики поставщика ООО «Ресметалл»

### Анкета: Поставщики повышенного риска

СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ	Наименование компании	
	Адрес	
	Генеральный директор /	
	Род деятельности	
	Телефон	
	Факс	
	Электронная почта	
	Веб-сайт	
ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ ПО ПЕРСОНАЛУ	Число сотрудников	
	Требования к минимальному возрасту	
	Средний возраст	
	Гендерный баланс	Мужчины: Женщины:
	Среднее кол-во рабочих часов на сотрудника в неделю	
ПОЛИТИКА CSR	Есть ли в компании политика CSR? Если да, приложите ее копию.	
	Проходила ли компания соответствующую сертификацию в области CSR? Если да, приложите копию сертификата.	
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Есть ли в компании политика или какой-либо манифест о правах человека, и если есть, доводятся ли положения такой политики или манифеста до сведения сотрудников компании и сторонних организаций, с которыми у компании установлены договорные отношения? Если да, приложите копию.	
	Применяется ли в компании принудительный труд?	
	Применяется ли в компании детский труд?	
	Применяются ли какие-либо ограничения свободы участия в ассоциациях или проведения переговоров о заключении коллективного договора?	
	В случае если местные законы запрещают создание ассоциаций или заключение коллективных договоров, какие меры принимает компания для преодоления таких запретов?	

	Существует ли в компании дискриминация по возрастному, половому признаку, по инвалидности, по религиозному, языковому, расовому, национальному или социальному признаку, по политическим или иным взглядам, по цвету кожи, в связи с отношениями с национальными или этническими меньшинствами, по сексуальной ориентации или иному признаку?	
	Применяются ли в компании телесные наказания, методы психического или физического воздействия, вербальные оскорбления?	
	Соответствует ли стандартный еженедельный размер оплаты труда государственным правовым и отраслевым стандартам?	
	Обеспечивает ли компания справедливые и благоприятные условия труда, справедливую и достойную оплату, а также равную оплату равного труда?	
<b>ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	Есть ли в компании политика или какой-либо манифест об охране здоровья и безопасности, и если есть, доводятся ли положения такой политики или манифеста до сведения сотрудников компании и сторонних организаций, с которыми у компании имеются договорные отношения? Если да, приложите копию.	
	Соблюдает ли компания местные законы об охране здоровья, безопасности труда и социальном обеспечении?	
	Имеется ли у компании сертификация OHSAS 18001/ISO 45001? Если да, приложите копию сертификата.	
	Обеспечивает ли компания безопасные и здоровые условия труда?	
	Существуют какие-либо серьезные риски для здоровья и безопасности, и проводится ли оценка рисков, если это необходимо?	

	Проходят ли сотрудники обучение по технике безопасности?	
	Участвовала ли компания в каких-либо судебных разбирательствах в связи с нарушением законов об охране здоровья и безопасности в течение последних 3-х лет?	
	Происходили ли в компании несчастные случаи со смертельным исходом в течение последних 3-х лет? Если да, опишите подробно.	
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	Действует ли в компании политика охраны окружающей среды? Если да, приложите ее копию.	
	Соблюдает ли компания местные международные законы об охране окружающей среды?	
	Имеет ли компания сертификацию ISO 14001? Если да, приложите копию сертификата.	
	Осуществляется ли оценка и контроль существенного негативного влияния на окружающую среду, и проводится ли оценка такого влияния, если это необходимо?	
	Проходят ли сотрудники обучение в сфере охраны окружающей среды?	
	Происходили ли в компании существенные экологические аварии в течение последних 3-х лет?	
КАЧЕСТВО	Действует ли в компании политика обеспечения качества? Если да, приложите ее копию.	
	Имеет ли компания сертификацию ISO 9001? Если да, приложите копию сертификата.	
	Есть ли в компании сотрудник, ответственный за обеспечение качества?	
	Осуществляется ли постановка и выполнение задач в сфере обеспечения качества?	
	Проходят ли сотрудники обучение в сфере обеспечения качества?	

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	Действует ли в компании политика по борьбе со взяточничеством и противодействию коррупции? Если да, приложите ее копию.	
	Соблюдает ли компания все применимые местные и международные законы о борьбе со взяточничеством и противодействии коррупции?	
	Применялись ли к компании санкции за какие-либо коррупционные нарушения? Если да, опишите подробно.	

**Приложение III Кодекс деловой этики поставщика  
ООО «Ресметалл»**

**Подтверждение: Другие поставщики**

Кому: (Контактное лицо в ООО «Ресметалл»)

Мы подтверждаем:

- что понимаем и будем соблюдать требования, предусмотренные Кодексом деловой этики поставщика ООО «Ресметалл»,
- и будем следовать этическим нормам, упомянутым в Кодексе ООО «Ресметалл» в рамках всех наших сделок.

Мы понимаем, что в отношении нас может быть проведено дополнительное расследование, может потребоваться посещение нашего предприятия или проведение полного аудита по CSR в целях подтверждения соблюдения применимых стандартов.

---

(Наименование поставщика / компании-агента)

---

(Наименование поставщика / подписанта агента)

---

(Должность поставщика / подписанта агента)

---

(Подпись)

---

(Адрес поставщика / компании-агента)

---

(Дата (ДД/ММ/ГГ))

**Генеральный директор  
ООО «Ресметалл»**



**Юрий Кожанов**

17.12.2018 г.