

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ ООО «Ресметалл»

CODE OF CONDUCT LLC «RESMETALL»

ПРЕДИСЛОВИЕ ОТ РУКОВОДСТВА

Будьте терпеливы и вежливы.

Будьте вовлеченными.

Мы приветствуем и поддерживаем людей любого происхождения, включая, членов любой сексуальной ориентации, гендерной идентичности, расы, этнической принадлежности, культуры, национального происхождения, социального и экономического класса, уровня образования, цвета кожи, пола, возраста, семейного положения, политических убеждений, религиозных верований.

Будьте внимательны.

Мы все зависим друг от друга, в том, чтобы добиться наилучшего результата как компания. Ваши решения влияют на клиентов и коллег, и вы должны понимать последствия этих решений.

Относитесь с уважением

Вы не должны быть согласны с мнением и решением окружающих, но несогласие с мнением и решением окружающих — это не оправдание для неуважения к окружающим. Наша цель – это среда, в которой люди чувствуют себя комфортно, делая ее продуктивной и творческой.

- Всегда ведите себя профессионально.**
- Будьте добры к другим.**
- Преследование и исключительное поведение неприемлемы.**

Это включает: угрозы насилия, дискриминационные шутки, обмен откровенными сексуальными или насильственными материалами с помощью электронных устройств или других средств личные оскорбления, особенно те, которые используют расистские или сексистские термины, пропаганда или поощрение любого из

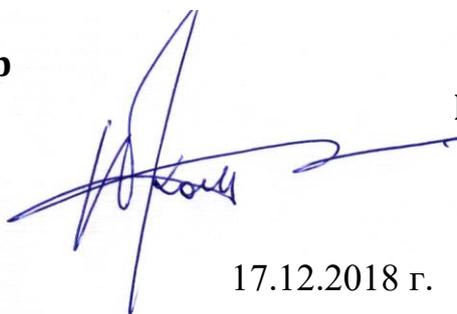
вышеперечисленных видов поведения.

- Важно то, что мы разрешаем разногласия и расхождения во мнениях конструктивно. Наши различия могут быть нашими сильными сторонами.

- Не забывайте, что все мы совершаем ошибки, и обвинения друг друга нас никуда не приведет.

Вместо этого сосредоточьтесь на решении проблем и учитесь на ошибках.

**Генеральный директор
ООО “Ресметалл”**



Юрий Кожанов

17.12.2018 г.

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ.....	5
2. ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.....	6
3. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЛОВЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ.....	8
4. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.....	10
5. СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА	12

1. ВВЕДЕНИЕ

ООО «Ресметалл» (далее – Компания) – это коллектив единомышленников, объединенный общими целями и задачами.

Принципиальность, добросовестность, честность, открытость, взаимоуважение являются для нас приоритетами. Именно эти принципы служат достижению успеха Компании.

В условиях жесткой конкурентной борьбы важны не только профессиональные навыки, но и слаженная командная работа, личная причастность к общим целям, следование единым обязательствам и этическим нормам, высокая исполнительская дисциплина.

Кодекс корпоративного поведения сотрудников Компании (далее – Кодекс) отражает принятые в Компании этические нормы, основанные на нашей миссии и ценностях, гарантирующие честные и справедливые отношения ко всем сотрудникам, клиентам и деловым партнерам Компании, а также соблюдение действующего законодательства и внутренних политик.

Кодекс предназначен для всех сотрудников Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Кодекс призван создать благоприятные условия, в которых каждый сотрудник понимает и принимает корпоративные ценности, эффективно применяет свои знания и опыт для достижения стратегических целей Компании, получает удовлетворение от результатов своей работы и имеет возможности для карьерного роста.

Кодекс принят для становления, укрепления и защиты деловой репутации Компании как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими и правовыми нормами.

Наша деятельность основана на уважении прав человека, прав и интересов своих сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых деловыми партнерами и обществом.

В соответствии с принципами устойчивого развития мы понимаем свою ответственность за социальные, экологические и экономические последствия нашей деятельности. Кроме того мы соблюдаем требования действующего законодательства и не участвуем в любых противоправных действиях.

2. ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Защита прав человека

Мы уважаем, защищаем и поддерживаем общепризнанные международные положения о защите прав человека.

Мы отказываемся от любого использования детского труда, принудительного или обязательного труда, а также от любой формы рабства и современной торговли людьми. Этот подход распространяется не только на деятельность нашей Компании, но и на наши отношения с деловыми партнерами.

Правовое регулирование трудовых отношений осуществляется нами строго в соответствии с действующим трудовым законодательством, которое запрещает дискриминацию в сфере труда, использование принудительного труда и регулирует особенности использования труда несовершеннолетних на основе общепризнанных принципов и норм международного права.

Предоставление равных возможностей и отсутствие дискриминации

Мы предлагаем для всех равные возможности и не допускаем дискриминации по признакам расовой или национальной принадлежности, цвета кожи, пола, вероисповедания, мировоззрения, возраста, инвалидности, социальной принадлежности, политических взглядов, а также любых других проявлений дискриминации.

Беспристрастность, предоставляющую равные права для профессионального роста

Мы активно выступаем за приверженность и создаем среду, способствующую развитию каждой личности в интересах компании.

В отношениях с сотрудниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда.

Взаимное уважение

Мы поддерживаем проявления взаимного уважения между коллегами, а также между Компанией и нашими клиентами, деловыми партнерами и поставщиками.

Недоброжелательное поведение, создающее унижающую, оскорбительную или враждебную рабочую среду, грубость, применение ненормативной лексики, угроз и оскорблений в адрес коллег и деловых партнеров неприемлемы.

Честность в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для работы Компании

Мы не участвуем в действиях, связанных с мошенничеством, злоупотреблением доверием, вымогательством, хищением, незаконным присвоением имущества или нанесения материального ущерба Компании, нашим клиентам, деловым партнерам или третьим лицам.

Качество и безопасность нашей продукции

Мы проявляем заботу и стараемся защищать людей от любого вреда или угрозы их безопасности, жизни, здоровью и охране окружающей среды.

Компания несет ответственность за устранение или минимизацию рисков причинения ущерба здоровью, безопасности, окружающей среде и имуществу наших клиентов и третьих лиц при использовании нашей продукции

Мы соблюдаем требования действующего законодательства в области безопасности и охраны окружающей среды, требования международных и национальных стандартов, норм и правил к качеству и безопасности продукции.

Безопасность, охрана здоровья и охрана окружающей среды

Компания стремится к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм и требований, в полной мере осознает необходимость развития безопасного для окружающей среды производства, посредством:

- эффективного использования природных ресурсов;
- разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий;
- внедрения современных систем экологического менеджмента на основе принятых международных и национальных стандартов.

Компания стремится к достижению устойчивого использования возобновляемых ресурсов и эффективному использованию материалов.

Все сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Компании.

Пожертвования и благотворительность

Мы выделяем пожертвования (дарение в общепользующих целях без встречных обязательств) и оказываем помощь, проявляя социальную ответственность для поддержки и защиты инвалидов и иных лиц, которые в силу своих особенностей или иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы.

Мы также считаем для себя необходимым поддерживать детские учреждения и организации здравоохранения.

3. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЛОВЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ

Исключение конфликта интересов

Следует избегать ситуаций возникновения потенциального конфликта интересов, когда личные интересы кого-либо из сотрудников сталкиваются с интересами Компании.

Конфликт интересов возникает, когда сотрудник в силу своего служебного положения может повлиять на решения или предпринять действия, которые могут принести личную выгоду самому сотруднику (либо семье или друзьям) в ущерб интересам Компании.

Личная заинтересованность, предвзятость или мнение других лиц не должны влиять на объективность наших профессиональных суждений.

В принятии решений мы руководствуемся только объективными критериями и не допускаем, чтобы личные отношения или интересы наноси

ли ущерб деятельности Компании.

Обмен деловыми подарками и приглашениями на представительские мероприятия

Мы признаем, что обмен деловыми подарками и приглашениями на представительские мероприятия является признанной практикой деловых взаимоотношений. Приветствуя развитие отношений с клиентами и деловыми партнерами, одновременно считаем, что такие случаи не должны наносить ущерб репутации Компании и являться поводом для возникновения конфликта интересов.

Проявление внимание в форме подарков или приглашений должно быть выражено в уместной форме, иметь законное основание для дарения и не создавать впечатления осуществления неправомερных действий.

Сотрудники Компании не должны принимать от сторонних организаций и физических лиц подарки, услуги или приглашения на мероприятия, которые могут быть истолкованы как взятка.

Также следует помнить, что внутренние политики некоторых клиентов и деловых партнеров могут исключать или даже полностью запрещать обмен подарками и приглашениями как практику деловых взаимоотношений.

Противодействие коррупции

Мы считаем, что коррупция является серьезной проблемой для общества и экономики. Последствием принятых на незаконных основаниях решений является искажение конкурентной среды, возникновение ограничений на пути прогресса и инноваций, ущерб безопасности и здоровью людей.

Нашей общей целью является поддержание высокой деловой репутации Компании, поэтому мы считаем необходимым содействовать общему повышению уровня антикоррупционной культуры.

Компания прилагает целесообразные усилия для ограничения деловых отношений с клиентами и партнерами, вовлеченными в коррупционную деятельность.

Сотрудникам Компании недопустимо прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Честная конкуренция

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами честной и справедливой конкуренции и лучшими практиками ведения бизнеса

Мы соблюдаем действующие законы о конкуренции, которые исключают нарушение правил конкурентной борьбы.

При выборе деловых партнеров или поставщиков Компания соблюдает принципы равноправия, справедливости и отсутствия дискриминации.

Мы собираем и используем информацию о партнерах и конкурентах исключительно на условиях законности и этичности.

Взаимодействие с органами государственной власти

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с действующими законами и принятыми нормами.

При взаимодействии с органами государственной власти Компания:

- не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников;
- следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности;
- своевременно и полностью платит налоги
- ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий.

4. ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Здоровье, безопасность и охрана труда

Компания делает все необходимое, чтобы ликвидировать аварии и производственный травматизм.

Мы уверены, что несчастные случаи, происшествия, производственные травмы, возникающие вследствие опасных рабочих условий и нарушений правил техники безопасности и охраны труда, в большинстве случаев можно предотвратить.

Компания обеспечивает соответствие условий работы действующему законодательству в области безопасности и охраны труда.

Мы стремимся по возможности устранять опасные физические факторы, а в случае невозможности их устранения – принимать соответствующие защитные технические меры.

Компания обязана по мере возможности устранять и возникающие в процессе производства опасные химические факторы

Мы заботимся о здоровье и благополучии своих сотрудников и обеспечиваем охрану труда и здоровья в рамках действующего законодательства, а также на основе политики компании в области безопасности охраны труда.

Защита данных

Мы принимаем меры в соответствии с законодательством по защите и безопасности персональных данных наших сотрудников, клиентов и деловых партнеров.

Сбор, хранение, обработка и прочее использование персональных данных могут производиться только с разрешения соответствующих лиц и на законной правовой основе.

Все этапы обработки информации должны быть защищены таким образом, чтобы обеспечить конфиденциальность, целостность, доступность, и сохранность подлежащей защите информации и предотвратить её несанкционированное внутреннее и внешнее использование.

Мы также обязаны защищать информацию, которую считаем конфиденциальной. К ней относится информация о наших технологиях и научных разработках.

Наши сотрудники обязаны хранить и защищать конфиденциальную информацию, предоставленную им поставщиками, деловыми партнерами и другими лицами.

Обращение с имуществом компании

Сотрудники должны внимательно относиться к своим действиям на рабочих местах и не допускать растраты или ненадлежащего использования или имущества Компании.

Мы стараемся бережно относиться к имеющимся у Компании ресурсам, экономно расходовать их и не допускать злоупотреблений,

связанных с использованием имущества Компании в личных целях.

Ответственность руководства

Компания предъявляет особые требования к руководителям. Руководители обязаны служить образцом этичного поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративного поведения, при необходимости разъяснять подчиненным положения настоящего Кодекса.

Руководству необходимо осознавать, что в определенных случаях требуется мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.

Руководство Компании должно проводить честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников, с учетом индивидуальных особенностей каждого сотрудника.

Руководство Компании относится к своим сотрудникам с доверием и уважением и заинтересовано в формировании долгосрочных отношений с ними на основе трудового законодательства и уважения к правам человека.

5. СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Мы считаем, что следование положениям Кодекса повышает результативность работы Компании, а также способствует развитию эффективных деловых взаимоотношений с нашими партнерами, клиентами и поставщиками.

Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за свое этическое поведение.

Сотрудники Компании должны осознавать, что наше отношение и поведение влияют на репутацию и успех компании.

Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки трудовой деятельности сотрудников и принятия решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

В случае возникновения у сотрудников каких-либо вопросов касательно применения норм и положений Кодекса, сложностей в этической оценке своих действий и действий других сотрудников, следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю.

При наличии правовых оснований к сотрудникам, нарушающим положения настоящего Кодекса, могут быть применены меры воздействия в

порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Каждый сотрудник Компании в случае нарушения положений настоящего Кодекса имеет право на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить результаты проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.

Соблюдение установленных Кодексом этических ценностей позволит Компании поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях. Компания не поступает своими ценностями ради получения прибыли. Компания рассматривает эти ценности как связующее звено всех сфер деловой деятельности.

Мы также ожидаем согласия с принятыми в настоящем Кодексе положениями от наших деловых партнеров, особенно в отношении прав человека, охраны здоровья и безопасности на производстве, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.